

国立大学法人大分大学福祉健康科学部門教員公募要領

所属	福祉健康科学部門
部署名	福祉健康科学部 福祉健康科学科 社会福祉実践コース
職名	准教授、講師
人員	1 名
採用予定年月日	令和 9 年（2027 年）4 月 1 日
職務内容	[機関の説明（募集の背景、機関の詳細、プロジェクトの説明等）] 福祉健康科学部及び大学院福祉健康科学研究科において、教育研究業務等に従事する基幹教員 1 名の公募を行います。 [仕事内容（業務内容、担当科目）] 業務内容：大学における教育研究業務 担当科目：<u>福祉健康科学部における担当科目</u> 保健医療サービス論、社会福祉調査の基礎、 ソーシャルワークの理論と方法Ⅱ、 基礎ゼミ(社会福祉実践コース)、 アーリー・エクスポージャー、 チュートリアルⅠ～Ⅲ、ソーシャルワーク演習、 ソーシャルワーク演習(専門)Ⅰ、Ⅳ ソーシャルワーク実習指導Ⅰ～Ⅲ ソーシャルワーク実習Ⅰ～Ⅱ 卒業研究指導Ⅰ～Ⅱ 卒業研究Ⅰ～Ⅱ 卒業論文 <u>大学院福祉健康科学研究科における担当科目</u> 医療福祉特論、福祉健康科学特論Ⅰ、 福祉健康科学特別演習Ⅰ、Ⅱ 福祉健康科学特別研究Ⅰ、Ⅱ その他、大学が必要と認める科目
研究分野	大分類：社会科学 小分類：社会学
勤務形態	常勤（任期なし）
勤務地	大分県大分市大字旦野原 7 0 0 番地（旦野原キャンパス）
応募資格	次の条件を全て満たす方 （１）保有学位については、博士の学位を有するか学位取得見込みのある者、または修士の学位を有し研究上の業績がこれに準ずると認められる者。

	(2) 大学等で担当予定科目を担当する能力が十分にあると認められること。 (3) 大学院教育を行うにふさわしい業績を有すること。 (4) 以下の教員資格要件を満たすこと 厚生労働省の定める「ソーシャルワーク演習（専門）」、「ソーシャルワーク実習指導」及び「ソーシャルワーク実習」を担当できる教員資格要件を満たしていること。 (5) 社会福祉士、精神保健福祉士の資格を有すること。
待遇	国立大学法人大分大学職員就業規則等の学内規程による。下記 URL を参照のこと。 なお、給与体系については、「国立大学法人大分大学2号年俸制適用教員給与規程」を適用します。 http://www.oita-u.ac.jp/13joho/kitei_syugyokisoku.html
応募締切	令和8年9月11日（金）必着
応募・選考 結果通知 連絡先	[応募方法(書類送付先も含む)] <応募書類> (1) 履歴書（指定様式、写真貼付） (2) 教育研究業績書（指定様式） (3) 調査書（指定様式） (4) 教育・研究・実践経験歴の概要（1、200字程度：指定様式） (5) 科学研究費補助金等、外部資金取得状況（指定様式） (6) 着任後の教育・研究への抱負（1、200字程度：指定様式） (7) 主要な論文の別刷またはPDFプリント等5編（各6部） (8) 「応募資格」（1）の保有学位及び（4）と（5）の取得した資格を証明する書類の写し ※提出書類に含まれる個人情報、選考および採用以外の目的には使用しません。 <応募書類送付先> 〒870-1192 大分県大分市大字旦野原 700 番地 大分大学福祉健康科学部総務係 宛 なお、封筒表面に「社会福祉実践コース教員応募書類在中」と朱書きし、簡易書留にて郵送ください。 [選考内容(選考方法、採否の決定)、結果通知方法] 第1次選考 書類審査 第2次選考 面接審査・模擬授業 第2次選考対象者については、面接日時等を改めて連絡します（面接に係る経費は応募者本人の負担とします）。 また、第2次選考の結果については、本人に直接通知します。なお、第2次選考については、10月15日（木）～10月30日（金）を予定し

ています。

応募書類の返却は行いません。

[その他]

大分大学は、男女共同参画を推進しています。本学は「男女共同参画社会基本法」の趣旨に則り、上記「選考内容」に挙げた選考において業績評価等の審査結果について同等と認められた場合には、女性を優先的に採用します。

また、本学では敷地内全面禁煙を実施しており、健康増進法第25条の規定及び国立大学法人大分大学職員の受動喫煙の防止等に関する規程の趣旨を踏まえ、非喫煙者を優先して選考します。なお、喫煙者を採用した場合、法人は当該採用された教員に対し、産業医による禁煙指導を行います。

なお、採用後、大分市またはその近郊に居住することが可能であることが望ましいです。

[連絡先]

〒870-1192

大分県大分市大字旦野原 700 番地

大分大学福祉健康科学部総務係長 中尾 教子

TEL : 097-554-6136

E-mail : fukusisomu@oita-u.ac.jp